

VIAVOICE

Etudes et conseil en opinions



LE BAROMÈTRE DES CADRES

Sondage Viavoice – HEC – *Le Figaro Réussir* –
L'Express Réussir – France Inter – France 24

Octobre 2009



Levée d'embargo :
lundi 5 octobre à 6 heures

Sondage publié et diffusé
lundi 5 octobre 2009



Sommaire

Note technique	3
Synthèse des enseignements	4
I- Baromètre du « Moral des cadres »	
Indice synthétique du « Moral des cadres » (depuis janvier 2004)	7
Composantes du « Moral des cadres » (depuis mai 2007)	8
Niveau de vie en France : perspectives d'évolution	9
Chômage en France : perspectives d'évolution	10
Situation financière personnelle : perspectives d'évolution	11
Motivation des collaborateurs	12
Opportunités professionnelles	13
II- Questions d'actualité	
La nécessité d'une fiscalité écologique	15
Le caractère incitatif de la contribution climat-énergie	16
La contribution climat-énergie et la justice sociale	17



Note technique

Sondage Viavoice réalisé pour HEC, *Le Figaro Réussir*, *L'Express Réussir*, France Inter et France 24.

Interviews effectuées du 18 au 23 septembre 2009, par téléphone.

Échantillon de 402 personnes, représentatif de la population des cadres résidant en France métropolitaine.

Représentativité assurée par la méthode des quotas appliquée aux critères suivants : sexe, âge, statut d'activité (salarié du secteur public ou du secteur privé).

Les données recueillies dans le cadre de cette enquête sont soumises aux marges d'erreur inhérentes à toute enquête statistique. Les items figurant entre parenthèses n'ont pas été proposés aux interviewés, mais ont été spontanément cités par ces derniers.



Synthèse des enseignements (1/2)

Rechute

La France est-elle en « sortie de crise » ? Depuis le mois de février, date à laquelle le « moral des cadres » avait atteint son étiage, notre indice de référence n'a cessé de se rétablir. Ce regain s'est inscrit dans le contexte de signes conjoncturels positifs : amélioration du cours de Bourse (le point le plus bas du CAC 40 a été atteint le 9 mars, avec 2 519 points), sommet du G20 de Londres (2 avril), et reprise de la croissance en France lors du deuxième trimestre (+ 0,3 %).

Pour autant, aujourd'hui, et pour la première fois depuis février, le moral des cadres connaît une décrue, laquelle s'explique essentiellement par l'assombrissement perçue des perspectives personnelles.

Des cadres de plus en plus pessimistes pour leur avenir

Le moral des cadres rechute. Après avoir progressé de -45 (février) à -30 (septembre), l'indice synthétique fléchit à -34. Cette baisse résulte de la convergence de trois facteurs majeurs :

- Les opportunités de carrière sont en baisse : 78 % (+5) des cadres pensent que ces dernières seront « faibles » au cours des « mois qui viennent » ; cette évolution est particulièrement lisible auprès des cadres quinquagénaires (89 % concernant les 50 ans et plus, +8) ;
- Les perspectives financières personnelles des cadres paraissent également moins favorables : 25 % (+5) estiment que leur « situation financière » va « se dégrader » au cours des mois qui viennent ; ce score s'élève à 30 % (+12) auprès des cadres gagnant moins de 3 000 euros ;
- Enfin la motivation, certes relativement élevée depuis le début de la crise, est désormais orientée à la baisse, 56 % des cadres considérant que leurs collaborateurs sont motivés (- 4 points).

Ces replis s'expliquent par une conjoncture très particulière :

- Un phénomène de saisonnalité : chaque année, entre septembre et octobre, le moral des cadres est orienté à la baisse (en moyenne -5 points au cours des cinq dernières années) ;
- La progression du chômage assombrit bien évidemment les perspectives personnelles pour les cadres concernés ;
- La perspective de la fin d'année et la préparation des budgets 2010 conduisent à réviser à la baisse les ambitions d'une partie des cadres.

Qui plus est, sur un registre macroéconomique, après le rebond important enregistré en septembre, les perspectives d'évolution du chômage et du niveau de vie ne continuent pas leur progression :

- 80 % des cadres interrogés continuent de penser que le nombre de chômeurs augmentera au cours des prochains mois (chiffre inchangé par rapport à septembre) ;
- Les perceptions concernant le niveau de vie confirment une sensibilité accrue au pouvoir d'achat, 51 % des cadres estimant que le « niveau de vie en France » va « se dégrader ».



Synthèse des enseignements (2/2)

La contribution climat-énergie : une adhésion au principe, mais pas aux modalités

Cette sensibilité au pouvoir d'achat pourrait partiellement rendre compte des réserves exprimées par les cadres à propos de la contribution climat-énergie, en dépit de la sensibilité environnementale volontiers exprimée par ces derniers.

En réalité, l'explication réside prioritairement dans l'inefficacité perçue du dispositif envisagé par l'exécutif :

- 57 % des cadres estiment que la « taxe carbone » n'incitera pas « à modifier les comportements en faveur de l'environnement » ;
- 68 % considèrent qu'elle n'est pas « juste socialement ».

Ainsi, et contrairement aux analyses qui stigmatisent un « changement de l'opinion » concernant la fiscalité écologique, les cadres affirment, dans le même temps, deux positions distinctes :

- Ils souscrivent à l'idée d'une fiscalité écologique, jugée « nécessaire dans son principe » par 70 % d'entre eux ;
- Mais ils n'adhèrent pas au scénario proposé, qui leur paraît inefficace sur des registres environnementaux et sociaux.

Dès lors, en la matière l'exécutif peine à convaincre sur deux des principales préoccupations des Français : le pouvoir d'achat et l'environnement. Ces résultats ne constituent pas un discrédit pour le Grenelle de l'Environnement ; ils laissent simplement entendre, en contrepoint, que les cadres sont d'abord demandeurs de mesures incitatives (et non de taxes), et financièrement plus redistributives.

François Miquet-Marty
Directeur associé
Viavoice

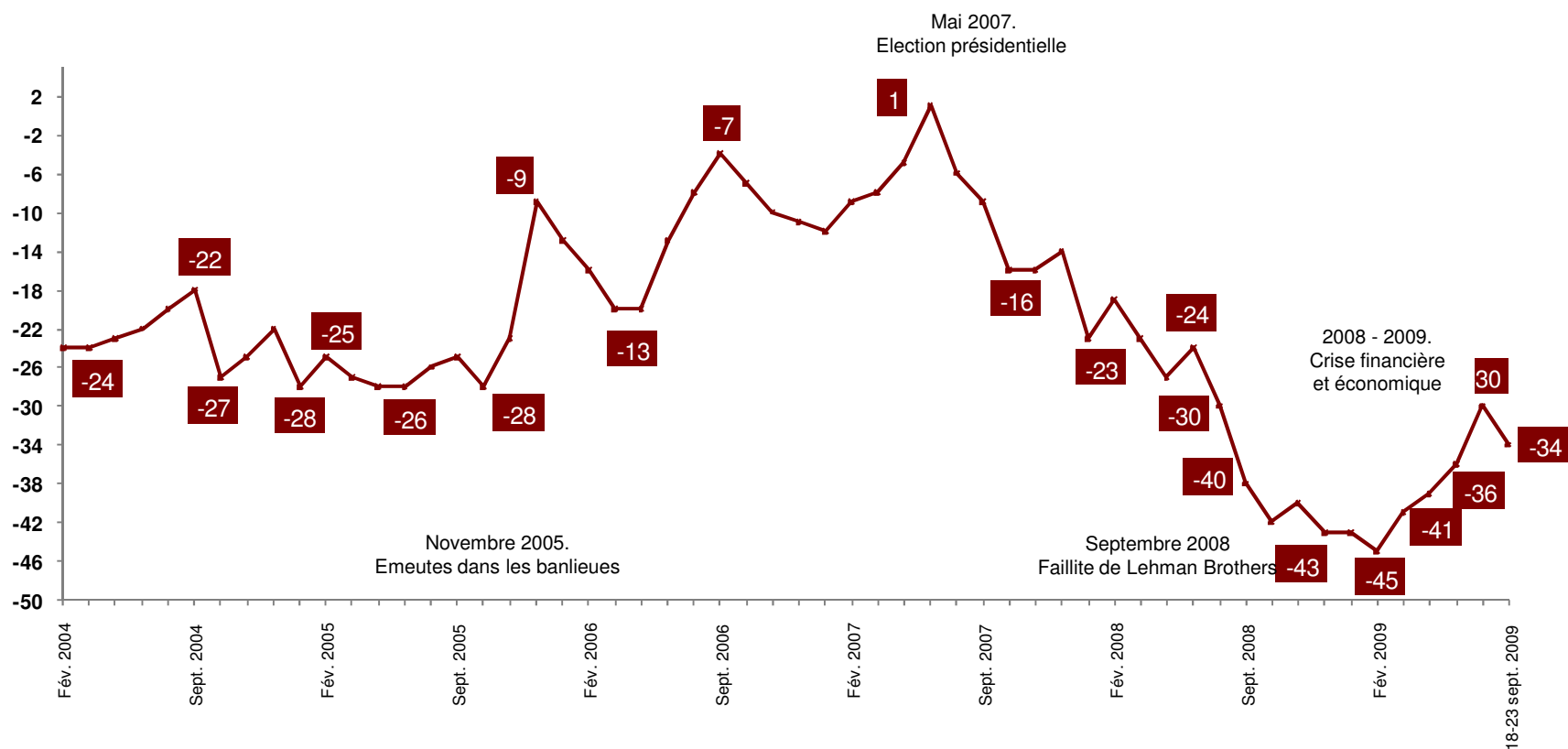


I- BAROMÈTRE DU « MORAL DES CADRES »



Indice synthétique du « Moral des cadres » (depuis janvier 2004)

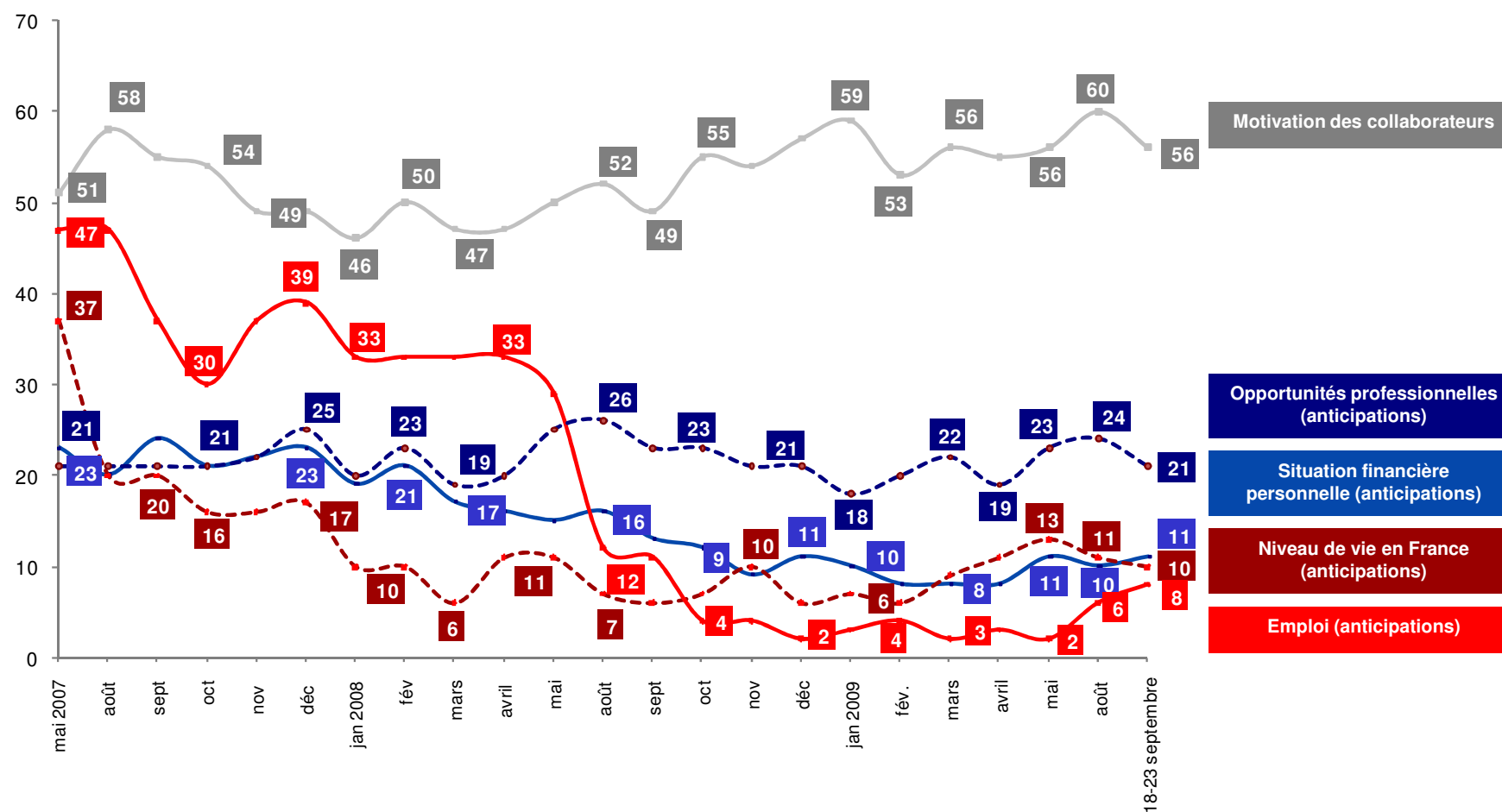
L'indice synthétique du « Moral des cadres » est la moyenne des indices recueillis sur chacune des questions récurrentes. Pour chaque question, l'indice est la différence du pourcentage de réponses positives et de réponses négatives. Un indice très négatif est le signe d'un moral au plus bas, un indice très positif est le signe d'un moral au plus haut. Les dates indiquées sont les dates de réalisation des interviews du « Baromètre des cadres ».





Composantes du « Moral des cadres » (depuis mai 2007)

Ce graphique présente la proportion de cadres exprimant des opinions ou des anticipations positives, sur chacune des composantes du « Moral des cadres ».





Niveau de vie en France : perspectives d'évolution

Pensez-vous que d'ici un an, le niveau de vie en France dans l'ensemble...											
<i>En pourcentages</i>	23-26 sept 2008	17-12 oct. 2008	15-19 nov. 2008	19-31 déc. 2008	26-28 janv. 2009	11-16 fév. 2009	19-25 mars 2009	16-22 avril 2009	14-19 mai 2009	20-25 août 2009	18-23 septembre 2009
S'améliorera nettement	1	1	2	-	1	1	1	1	3	2	1
S'améliorera un peu	5	6	8	6	6	5	8	10	10	9	9
Sous-total «S'améliorera»	6	7	10	6	7	6	9	11	13	11	10
Restera stationnaire	20	22	22	21	20	20	24	31	27	40	38
Se dégradera un peu	51	46	40	40	40	39	37	36	40	33	35
Se dégradera nettement	23	24	26	31	32	34	28	21	19	15	16
Sous-total «Se dégradera»	74	70	66	71	72	73	65	57	59	48	51
(Ne se prononce pas)	1	1	2	2	1	1	2	1	1	1	1
	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100



Chômage en France : perspectives d'évolution

Pensez-vous que dans les mois qui viennent, le nombre de chômeurs en France...											
<i>En pourcentages</i>	23-26 sept 2008	17-22 oct. 2008	15-19 nov. 2008	19-31 déc. 2008	26-28 janv. 2009	11-16 fév. 2009	19-25 mars 2009	16-22 avril 2009	14-19 mai 2009	20-25 août 2009	18-23 septembre 2009
Augmentera nettement	19	42	49	65	61	69	70	64	55	39	33
Augmentera un peu	43	45	40	28	33	23	24	26	36	41	47
Sous-total « Augmentera »	62	87	89	93	94	92	94	90	91	80	80
Restera stationnaire	25	8	6	5	3	4	3	6	6	14	12
Diminuera un peu	10	2	3	1	2	2	1	3	1	5	7
Diminuera nettement	1	2	1	1	1	2	1	-	1	1	1
Sous-total « Diminuera »	11	4	4	2	3	4	2	3	2	6	8
(Ne se prononce pas)	2	1	1	-	-	-	1	1	1	-	-
	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100



Situation financière personnelle : perspectives d'évolution

Croyez-vous que dans les mois qui viennent, votre situation financière...											
<i>En pourcentages</i>	23-26 sept. 2008	17-22 oct. 2008	15-19 nov. 2008	19-31 déc. 2008	26-28 janv. 2009	11-16 fév. 2009	19-25 mars 2009	16-22 avril 2009	14-19 mai 2009	20-25 août 2009	18-23 septembre 2009
Va s'améliorer nettement	2	2	2	2	2	2	1	2	2	1	2
Va s'améliorer un peu	11	10	7	9	8	6	7	6	9	9	9
Sous-total « Va s'améliorer »	13	12	9	11	10	8	8	8	11	10	11
Restera stationnaire	51	51	60	58	63	62	65	67	67	69	64
Va se dégrader un peu	30	29	23	26	21	22	20	21	18	18	21
Va se dégrader nettement	6	7	6	4	6	8	6	3	3	2	4
Sous-total « Va se dégrader »	36	36	29	30	27	30	26	24	21	20	25
(Ne se prononce pas)	-	1	2	1	-	-	1	1	1	1	-
	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100



Motivation des collaborateurs

De manière générale, diriez-vous que vos collaborateurs sont actuellement...											
<i>En pourcentages</i>	23-26 sept 2008	17-22 oct. 2008	15-19 nov. 2008	19-31 déc. 2008	26-28 janv. 2009	11-16 fév. 2009	19-25 mars 2009	16-22 avril 2009	14-19 mai 2009	20-25 août 2009	18-23 septembre 2009
Très motivés	8	9	6	12	11	10	11	9	11	8	8
Assez motivés	41	46	48	45	48	43	45	46	45	52	48
Sous-total « Motivés »	49	55	54	57	59	53	56	55	56	60	56
Pas vraiment motivés	36	32	33	29	29	34	33	34	31	32	35
Pas du tout motivés	10	9	9	11	8	9	8	6	11	6	7
Sous-total « Pas motivés »	46	41	42	40	37	43	41	40	42	38	42
(Ne se prononce pas)	5	4	4	3	4	4	3	5	2	2	2
	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100



Opportunités professionnelles

Diriez-vous que les opportunités pour faire progresser votre carrière dans les mois qui viennent seront...

<i>En pourcentages</i>	23-26 sept 2008	17-22 oct. 2008	15-19 nov. 2008	19-31 déc. 2008	26-28 janv. 2009	11-16 fév. 2009	19-25 mars 2009	16-22 avril 2009	14-19 mai 2009	20-25 août 2009	18-23 septembre 2009
Très importantes	3	4	5	4	2	2	2	2	4	2	3
Plutôt importantes	20	19	16	17	16	18	20	17	19	22	18
Sous-total «Importantes»	23	23	21	21	18	20	22	19	23	24	21
Plutôt faibles	43	46	48	43	48	42	43	49	43	45	45
Inexistantes	30	27	26	33	32	36	33	29	32	28	33
Sous-total «Faibles»	73	73	74	76	80	78	76	78	75	73	78
(Ne se prononce pas)	4	4	5	3	2	2	2	3	2	3	1
	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100



II- QUESTIONS D'ACTUALITÉ



La nécessité d'une fiscalité écologique

Pensez-vous que la contribution climat-énergie (taxe carbone), telle qu'elle est envisagée actuellement... - Est nécessaire dans son principe	
	<i>En pourcentages</i>
Oui	70
Non	28
(Ne se prononce pas)	2
TOTAL	100



Le caractère incitatif de la contribution climat-énergie

Pensez-vous que la contribution climat-énergie (taxe carbone), telle qu'elle est envisagée actuellement... - Incitera à modifier les comportements en faveur de l'environnement	
	<i>En pourcentages</i>
Oui	41
Non	57
(Ne se prononce pas)	2
TOTAL	100



La contribution climat-énergie et la justice sociale

Pensez-vous que la contribution climat-énergie (taxe carbone), telle qu'elle est envisagée actuellement... - Est juste socialement	
	<i>En pourcentages</i>
Oui	28
Non	68
(Ne se prononce pas)	4
TOTAL	100



**Les études Viavoice rendues publiques, réalisées pour
Libération, Le Figaro, Les Echos, L'Express, France Inter, France 24, HEC et l'ACFCI
sont consultables sur www.institut-viavoice.com**

VIAVOICE

Études et conseil en opinions
178 rue de Courcelles
75 017 Paris
+ 33 (0)1 40 54 13 90
www.institut-viavoice.com
contact@institut-viavoice.com
Viavoice est une SAS indépendante.

**Etudes pour la communication, les ressources humaines
et la prospective des entreprises et des institutions publiques.**