



Le Baromètre des Décideurs

Viavoice - HEC Paris - *Le Figaro* - BFM Business

avec le soutien du Global Center for the Future

Mars 2023



Sommaire

Modalités de réalisation	3
Principaux enseignements	4
Indicateurs conjoncturels	7
Indice du « Moral des Décideurs » depuis 2004	8
Indice du « Moral des Décideurs » depuis un an et demi	9
Niveau de vie en France	10
Chômage en France	11
Situation financière personnelle	12
Motivation des collaborateurs	13
Opportunités professionnelles	14
Indicateurs de la relance et de la consolidation de l'économie	15
Facteurs de relance : réponses économiques et fiscales	16
Facteurs de sortie de crise : les acteurs	19
Les indicateurs d'engagement	20
Inquiétude face au changement climatique	21
Niveau d'engagement environnemental des entreprises et organismes	22
Actions des entreprises	23
Engagements environnementaux des entreprises	25
Evolution des engagements environnementaux des entreprises	26
L'après réforme des retraites	27
Impact de la mobilisation contre la réforme des retraites sur les différents acteurs	28
Positionnement sur la création d'un index des seniors	29
La question du travail : le nouveau chantier du gouvernement après la réforme des retraites ?	30
L'impact de la réforme de l'assurance-chômage selon les acteurs	31
Positionnement sur les mesures envisagées dans le projet de loi « travail / plein emploi »	32

Modalités de réalisation

APRÈS LA SÉQUENCE RETRAITE

Etude réalisée par *Viavoice* pour *HEC Paris – Le Figaro – BFM Business*

Interviews effectuées en ligne **du 16 au 21 mars 2023**

Un **échantillon de 401 décideurs**, représentatif de la population des cadres résidant en France métropolitaine. Représentativité assurée par la méthode des quotas, appliquée aux critères suivants : sexe, âge, secteur public ou secteur privé.

Un **échantillon grand public de 1001 personnes**, représentatif de la population âgée de 18 ans et plus résidant en France métropolitaine. Représentativité assurée par la méthode des quotas appliquée aux critères suivants : sexe, âge, profession de l'interviewé, région et catégorie d'agglomération.

Représentativité assurée par **la méthode des quotas** appliquée aux critères suivants : sexe, âge, CSP, région et catégorie d'agglomération.



PRINCIPAUX ENSEIGNEMENTS

Synthèse des enseignements (1/2)

Après la réforme des retraites **Le réformisme économique à l'épreuve**

Cette nouvelle édition du baromètre des décideurs Viavoice – HEC – *Le Figaro* et BFM Business entend prendre le pouls du moral des cadres et de l'opinion dans une séquence « retraites » qui devrait arriver à son terme. S'est alors ajoutée à une crise sociale massive une crise politique qui fait suite à l'adoption du texte par l'article 49 alinéa 3 par le gouvernement. Qu'en est-il alors de « l'après-retraites », l'opinion et les cadres sont-ils disposés à tourner la page ? Ce sont les questions auxquelles le baromètre s'efforce d'apporter des réponses.

Le moral des cadres : une rechute mais pas d'effondrement

Alors que l'édition de janvier 2023 soulignait une dégradation du moral des décideurs français qui marquait le pas, cette nouvelle livraison du baromètre témoigne d'une rechute de l'indice du « Moral des décideurs » qui s'établit à - 41 et retrouve ainsi son score du mois de décembre 2022. Si aucun effondrement n'est à constater, la majorité des indicateurs s'avèrent en effet en baisse :

- 78 % des cadres anticipent une dégradation du niveau de vie en France d'ici un an (+ 2 points), soit le même score qu'en fin d'année 2022 et le sommet de ces deux dernières années ;
- 56 % des décideurs pensent que, dans les mois qui viennent, le nombre de chômeurs en France augmentera, indicateur en hausse de 5 points depuis janvier 2023 alors que le gouvernement s'apprête à lancer le chantier de la loi « Plein emploi » ;
- Près de 6 décideurs sur 10 pensent que leur situation financière va se dégrader dans les mois qui viennent (59 %) et 73 % anticipent des opportunités de progression faibles pour les prochains mois (+ 4 points) ;
- Unique indicateur en hausse, qui freine la rechute, 41 % des décideurs estiment que leurs collaborateurs sont actuellement motivés, score en hausse de 4 points, qui retrouve son niveau de la fin de l'année 2022. Le grand public envoie quant à lui un signal dissonant sur ce sujet, puisque seuls 35 % des actifs estiment leurs collaborateurs motivés (- 5 points depuis janvier).

S'agissant des indicateurs de relance et dans un contexte de tension internationale, prime aux avantages pour ceux qui produisent en France : c'est par là que passera l'amélioration de la situation économique de la France pour plus de la moitié des décideurs (54 %, + 11 points). Leur confiance dans la capacité de l'Etat et de la puissance publique à améliorer la situation économique marque une chute de 3 points, les entreprises et l'innovation étant les plus à même de relever ce défi (40 %, + 6 points).

Concernant le grand public et alors que la crise du pouvoir d'achat s'intensifie et ne s'apprête pas à ralentir, c'est par une baisse des prélèvements sur les ménages que le salut économique passera (44 %), ainsi que par une augmentation du SMIC (37 %).

Synthèse des enseignements (2/2)

L'environnement et les entreprises : une urgence qui accuse le coup de la conjoncture nationale

Alors que, conjoncture sociale et politique oblige, les préoccupations sont plus que jamais articulées autour des enjeux du moment (pouvoir d'achat, inflation, retraites) et que l'hiver frappe encore, le niveau d'inquiétude sur le changement climatique connaît une légère baisse malgré des scores encore élevés. 80 % des décideurs (-3 points) et 73 % des Français se disent inquiets à ce sujet.

Une courte majorité des décideurs (52 %, + 2 points) et 46 % (- 1 point) des actifs estiment que l'organisme dans lequel ils travaillent est engagé sur les enjeux environnementaux. Parmi les actions mises en place dans les entreprises, la réduction de la consommation d'énergie concerne 61 % (+4 points) des décideurs et 47 % des actifs. Enfin, si 64 % des décideurs, score stable, estiment que l'engagement de leur entreprise a augmenté ces trois dernières années, seuls 52 % des actifs français rejoignent cette position, un score qui accuse même une baisse de 4 points depuis janvier.

L'après réforme des retraites : un réformisme économique en débat

Score attendu mais qui témoigne néanmoins de par son ampleur de la profondeur de la crise qui s'ouvre, 84 % des décideurs estiment que le gouvernement sort affaibli de cette séquence (57 % estimant qu'il en sort très affaibli), en revanche considérée comme profitable aux syndicats par une majorité d'entre eux (58 %). S'agissant du grand public, « seuls » 69 % des Français estiment que le gouvernement sort affaibli de cette séquence, 43 % jugeant néanmoins qu'il en sort « très affaibli ». Le regain de positif s'agissant des syndicats se confirme aussi dans l'opinion mais de manière moins marquée, un Français sur deux les considérant renforcés (50 %). Enseignement général à noter, la séquence ne semble ne profiter qu'aux syndicats, l'ensemble des autres corps étant considérés comme en ressortant plus affaiblis que renforcés : gouvernement, salariés, entreprises et médias.

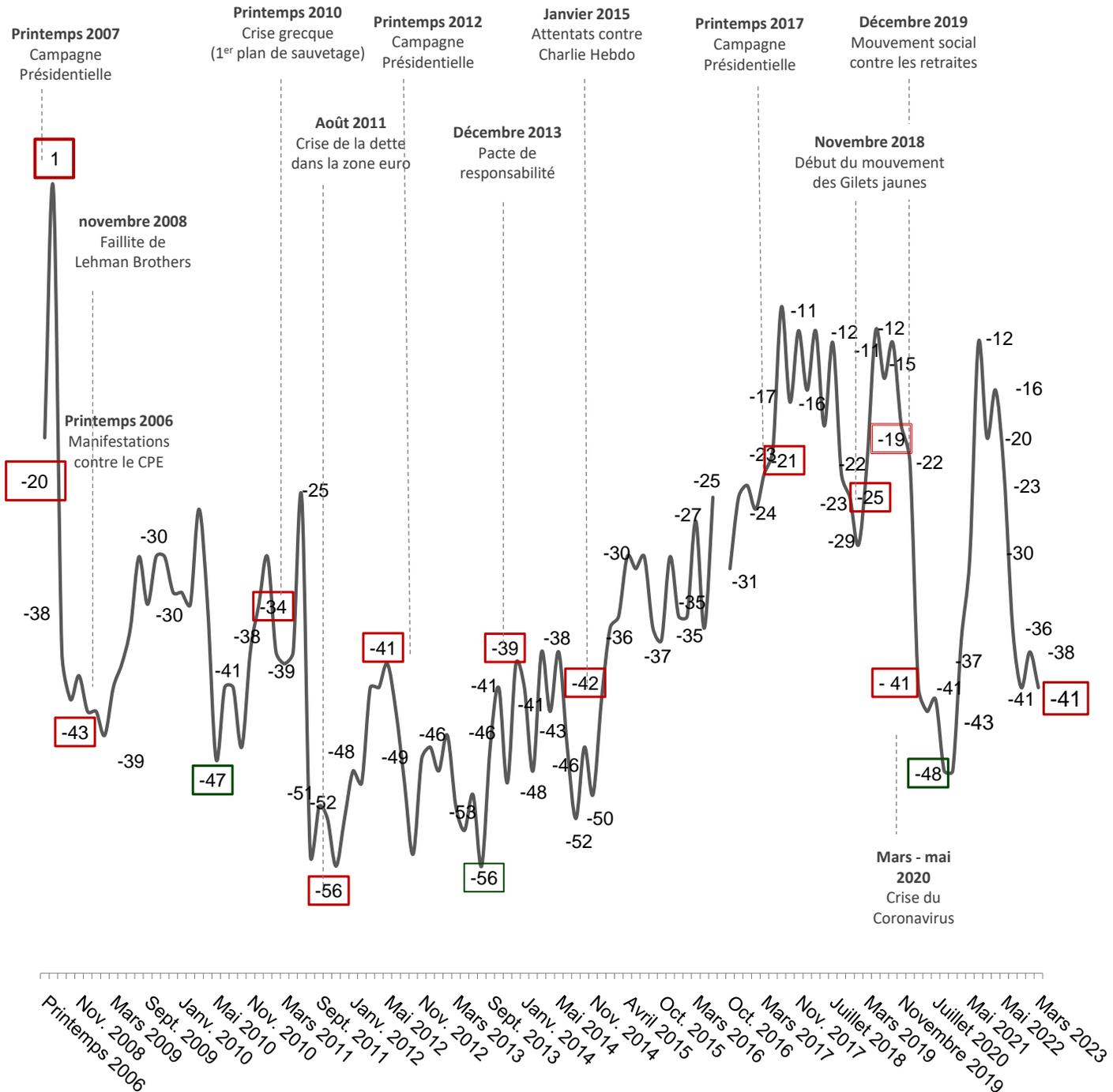
Enjeu consensuel dans l'opinion, la question de l'emploi des seniors recueille des taux élevés d'approbation (79 % pour les décideurs et 63 % dans l'opinion). Pour autant « l'index seniors » rejeté par l'Assemblée nationale mais adopté par le Sénat ne séduit pas massivement l'opinion : seulement 25 % des décideurs et 23 % des Français le considèrent comme un outil efficace pour favoriser l'emploi des seniors.

Partagés entre une réforme à laquelle ils sont majoritairement opposés et l'attrait pour embrasser de nouveaux sujets essentiels, 44 % des Français estiment que le gouvernement a raison de vouloir tourner la page de la réforme des retraites en s'intéressant à la question du travail, opinion partagée par 56 % des décideurs. Les premières pistes évoquées par l'exécutif apparaissent accueillies favorablement aussi bien par les décideurs que le grand public : notamment la création d'un compte épargne-temps universel (76 % des décideurs et 64 % des Français y sont favorables ainsi que la semaine de 35 heures en 4 jours (71 % et 63 %). Des signaux qui devraient néanmoins se révéler trop faibles pour contenir une colère sociale de plus en plus aiguë.



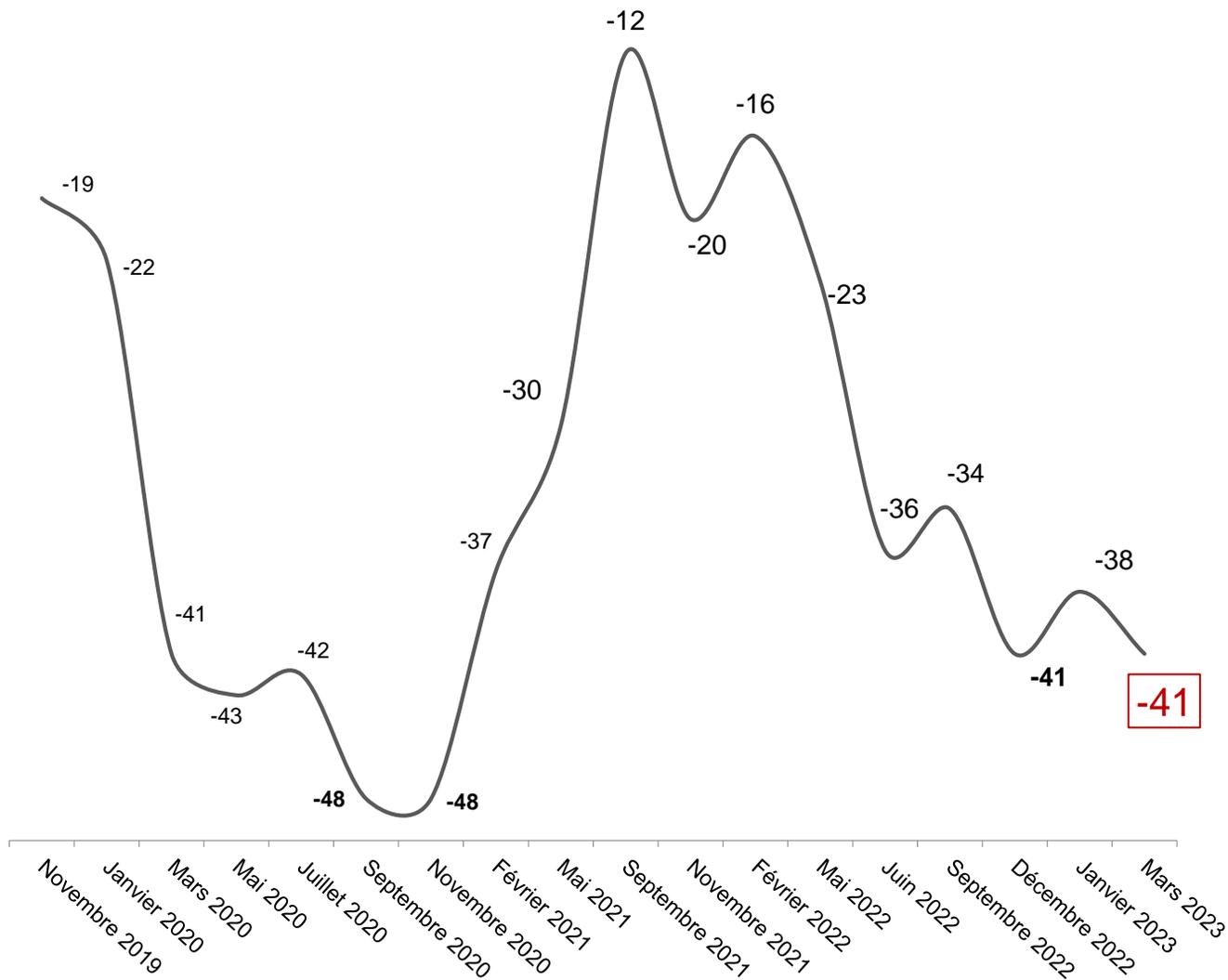
Indicateurs conjoncturels

Indice du « Moral des Décideurs » depuis 2004



L'indice synthétique du « Moral des Décideurs » est la moyenne des indices recueillis sur chacune des questions récurrentes. Pour chaque question, l'indice est la différence du pourcentage de réponses positives et de réponses négatives.

Indice du « Moral des Décideurs » depuis trois ans



L'indice synthétique du « Moral des Décideurs » est la moyenne des indices recueillis sur chacune des questions récurrentes. Pour chaque question, l'indice est la différence du pourcentage de réponses positives et de réponses négatives.

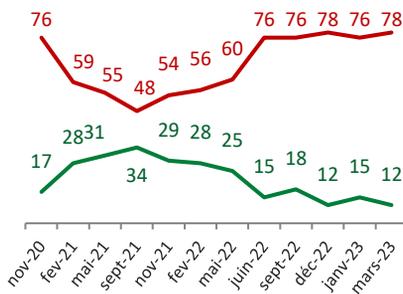
Niveau de vie en France

Pensez-vous que d'ici un an, le niveau de vie en France dans l'ensemble... ?

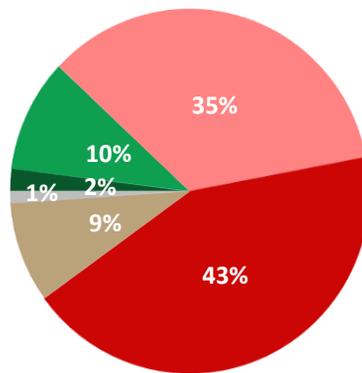
Sous-total

S'améliorera 12 %

- 3 points depuis janvier 2023



Décideurs



Sous-total

Se dégradera 78 %

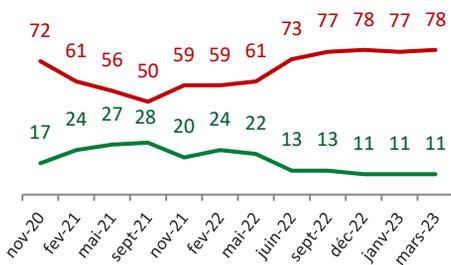
+ 2 points depuis janvier 2023

- S'améliorera nettement
- S'améliorera un peu
- Se dégradera un peu
- Se dégradera nettement
- Restera stationnaire
- Non réponse

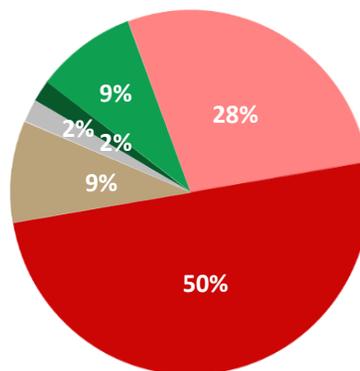
Sous-total

S'améliorera 11 %

= depuis janvier 2023



Grand public



Sous-total

Se dégradera 78 %

+ 1 point depuis janvier 2023

- S'améliorera nettement
- S'améliorera un peu
- Se dégradera un peu
- Se dégradera nettement
- Restera stationnaire
- Non réponse

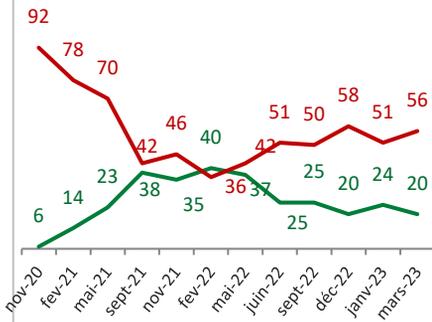
Chômage en France

Pensez-vous que dans les mois qui viennent, le nombre de chômeurs en France... ?

Sous-total

Diminuera 20 %

- 4 points depuis janvier 2023

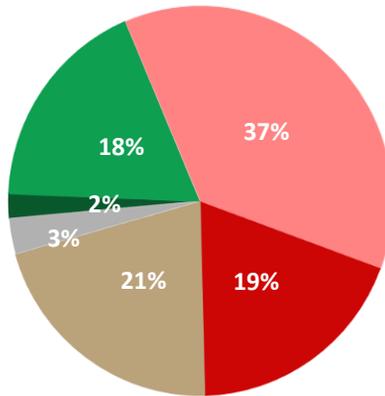


Décideurs

Sous-total

Augmentera 56 %

+ 5 points depuis janvier 2023

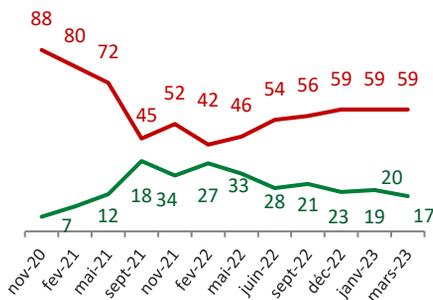


- Diminuera nettement
- Diminuera un peu
- Augmentera un peu
- Augmentera nettement
- Restera stationnaire
- Non réponse

Sous-total

Diminuera 17 %

- 3 points depuis janvier 2023

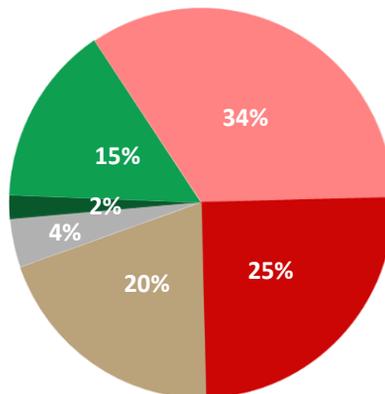


Grand public

Sous-total

Augmentera 59 %

= depuis janvier 2023



- Diminuera nettement
- Diminuera un peu
- Augmentera un peu
- Augmentera nettement
- Restera stationnaire
- Non réponse

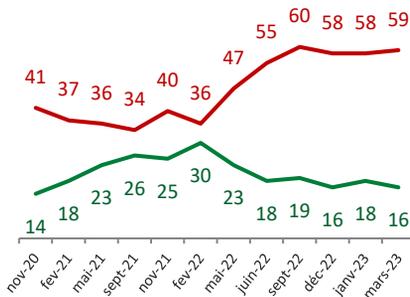
Situation financière personnelle

Croyez-vous que dans les mois qui viennent, votre situation financière... ?

Sous-total

Va s'améliorer 16 %

- 2 points depuis janvier 2023

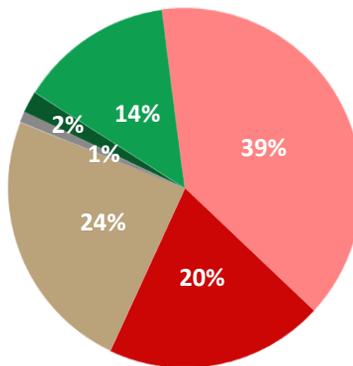


Décideurs

Sous-total

Va se dégrader 59 %

+ 1 point depuis janvier 2023



- Va s'améliorer nettement
- Va s'améliorer un peu
- Va se dégrader un peu
- Va se dégrader nettement
- Va rester stationnaire
- Non réponse

Sous-total

Va s'améliorer 15 %

+ 1 point depuis janvier 2023

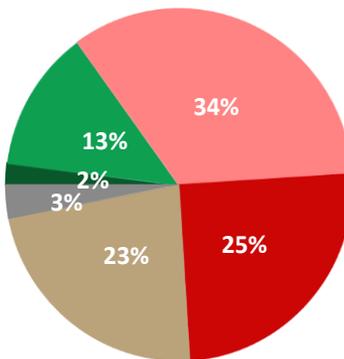


Grand public

Sous-total

Va se dégrader 59 %

- 2 points depuis janvier 2023



- Va s'améliorer nettement
- Va s'améliorer un peu
- Va se dégrader un peu
- Va se dégrader nettement
- Va rester stationnaire
- Non réponse

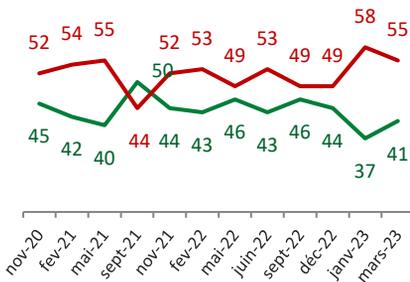
Motivation des collaborateurs

De manière générale, diriez-vous que vos collaborateurs sont actuellement... ?

Décideurs

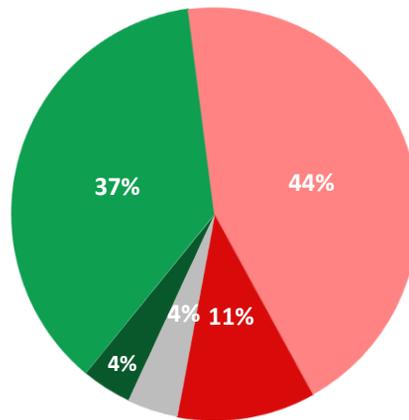
Sous-total
Motivés 41 %

+ 4 points depuis janvier 2023



Sous-total
Pas motivés 55 %

- 3 points depuis janvier 2023

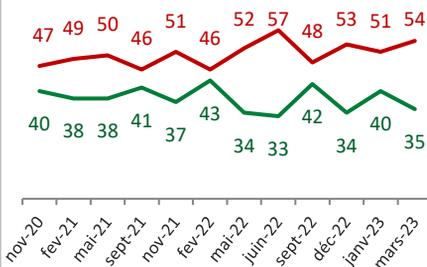


- Très motivés
- Assez motivés
- Pas vraiment motivés
- Pas du tout motivés
- Non réponse

Grand public*

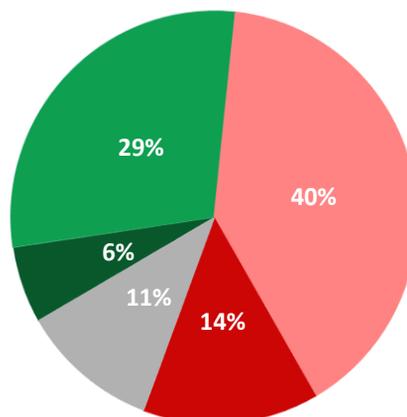
Sous-total
Motivés 35 %

- 5 points depuis janvier 2023



Sous-total
Pas motivés 54 %

+ 3 points depuis janvier 2023



- Très motivés
- Assez motivés
- Pas vraiment motivés
- Pas du tout motivés
- Non réponse

(* Question posée uniquement aux actifs (537 personnes)

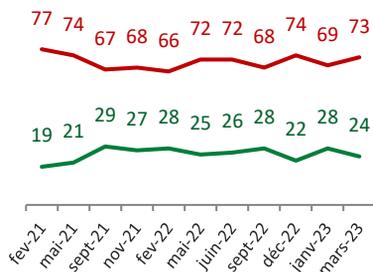
Opportunités professionnelles

Diriez-vous que les opportunités pour faire progresser votre carrière dans les mois qui viennent sont... ?

Sous-total

Importantes 24 %

- 4 points depuis janvier 2023

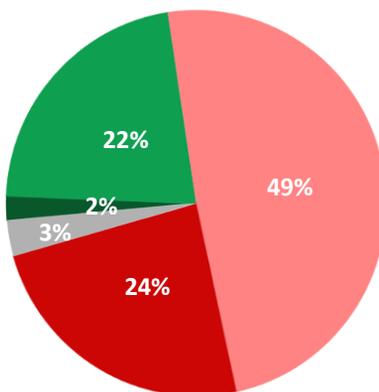


Décideurs

Sous-total

Faibles 73 %

+ 4 points depuis janvier 2023

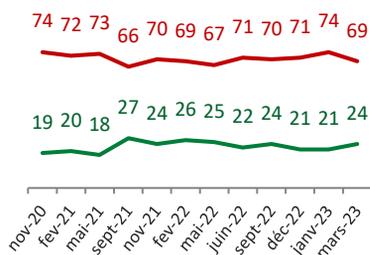


- Très importantes
- Plutôt importantes
- Plutôt faibles
- Inexistantes
- Non réponse

Sous-total

Importantes 24 %

+ 3 points depuis janvier 2023

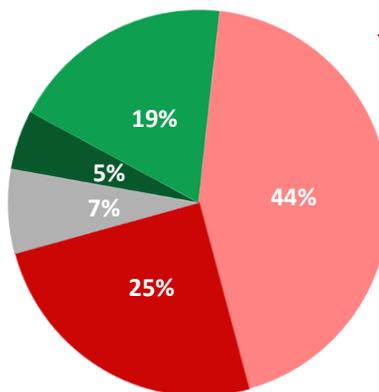


Grand public *

Sous-total

Faibles 69 %

- 5 points depuis janvier 2023



- Très importantes
- Plutôt importantes
- Plutôt faibles
- Inexistantes
- Non réponse

(*) Question posée uniquement aux actifs (537 personnes)



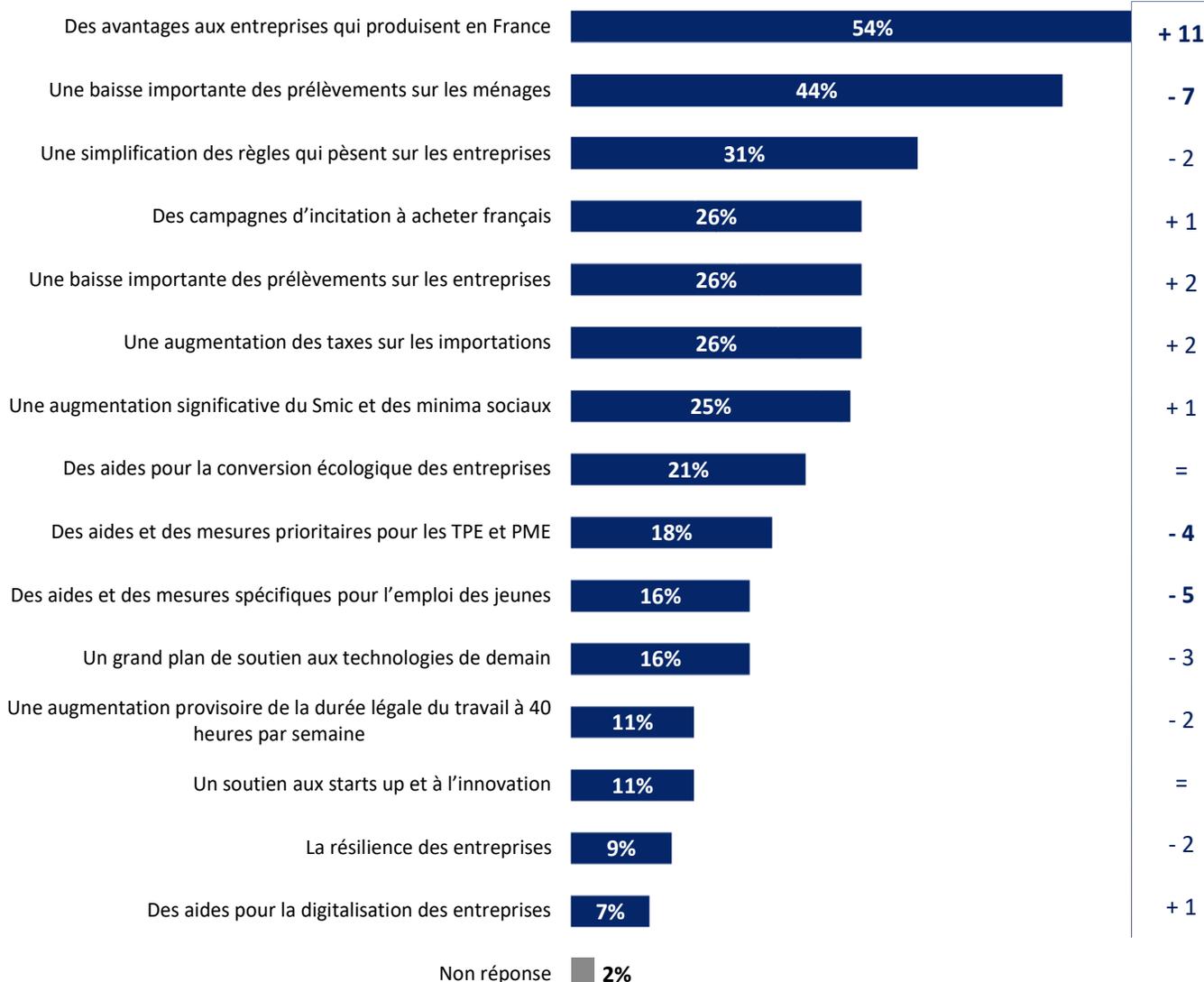
Les indicateurs de la relance et de la consolidation de l'économie

Facteurs de relance : réponses économiques et fiscales (1/3)

Pour améliorer la situation économique de la France dans les mois qui viennent,
faudrait-il selon vous en priorité...
Quatre réponses possibles – total supérieur à 100 %

Décideurs

Janvier 2023

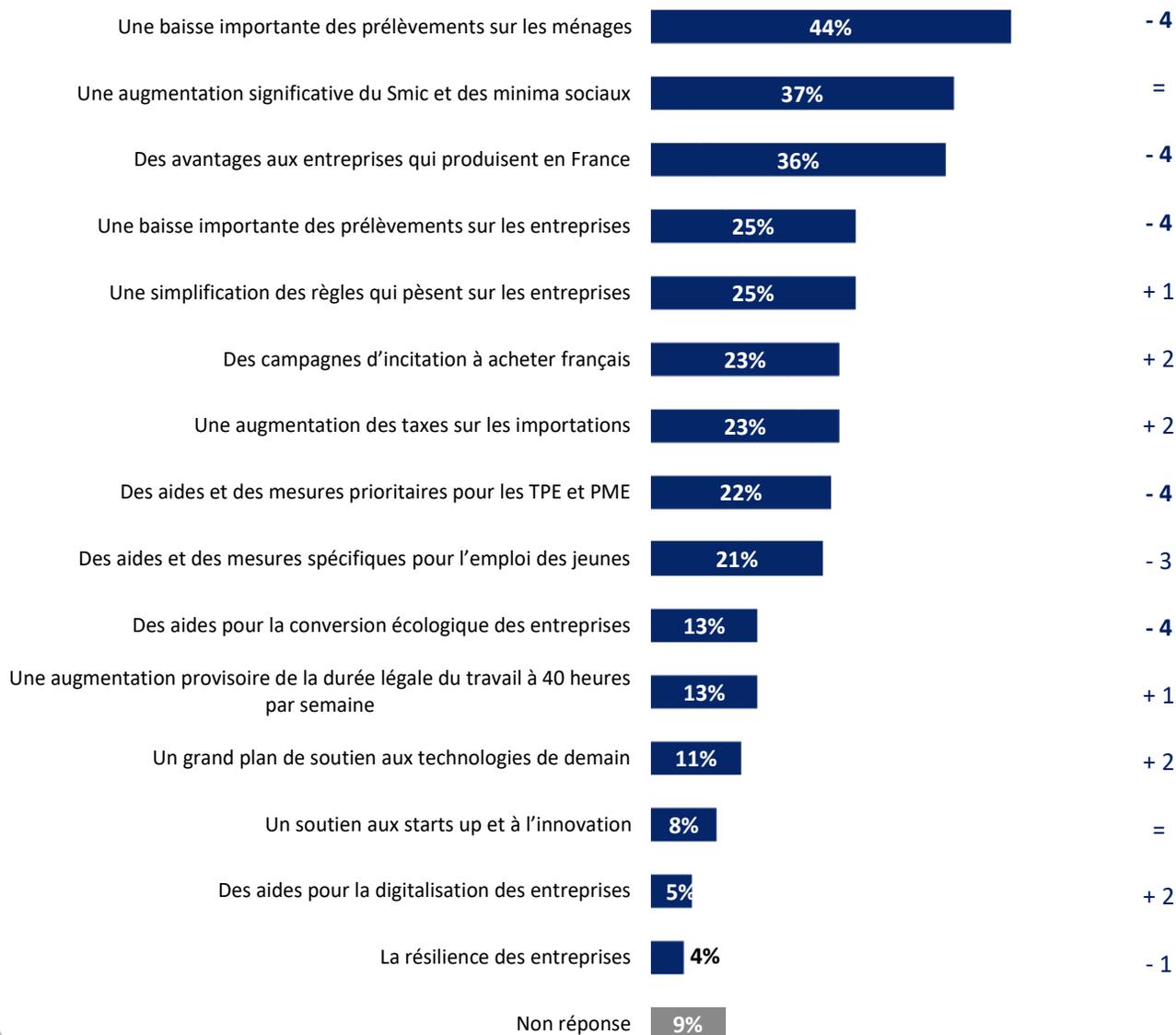


Facteurs de relance : réponses économiques et fiscales (2/3)

Pour améliorer la situation économique de la France dans les mois qui viennent, faudrait-il selon vous en priorité...
Quatre réponses possibles, total supérieur à 100 %

Grand public

Janvier 2023

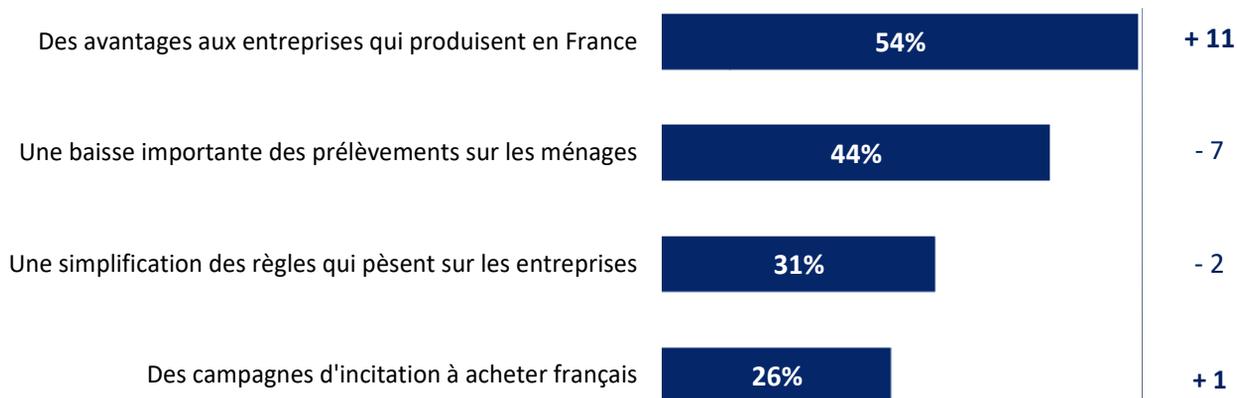


Facteurs de relance : réponses économiques et fiscales (3/3)

Pour améliorer la situation économique de la France dans les mois qui viennent, faudrait-il selon vous en priorité...
Quatre réponses possibles - total supérieur à 100 %

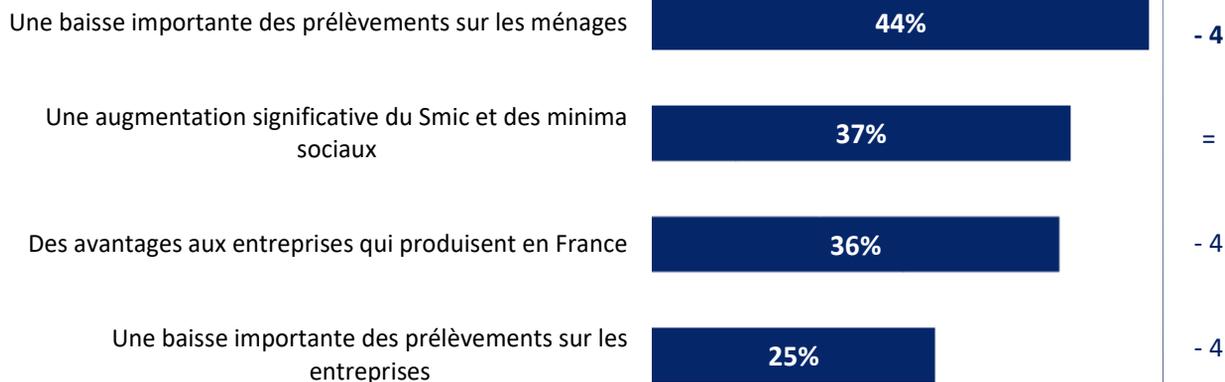
Décideurs

Janvier 2023



Grand public

Janvier 2023

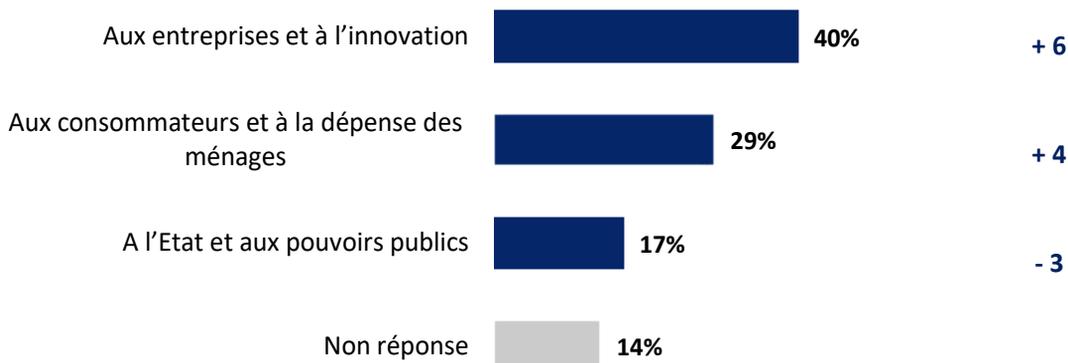


Facteurs de sortie de crise : les acteurs

Pour améliorer la situation économique de la France dans les mois qui viennent, faites-vous plutôt confiance...

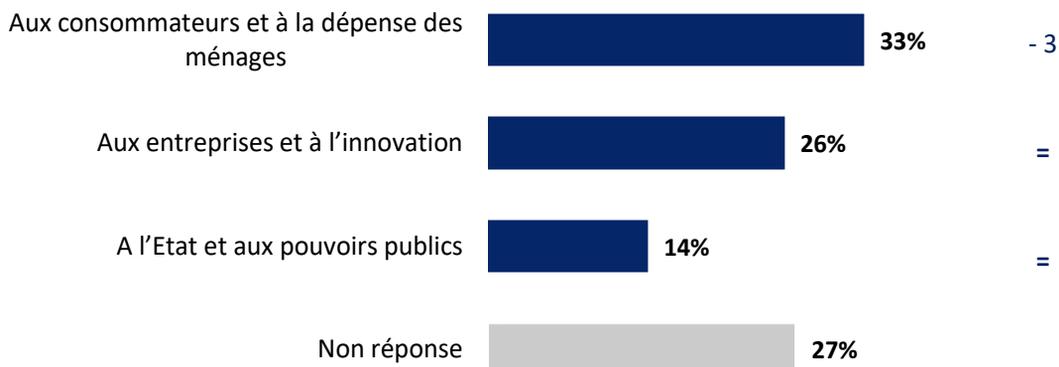
Décideurs

Janvier 2023



Grand public

Janvier 2023





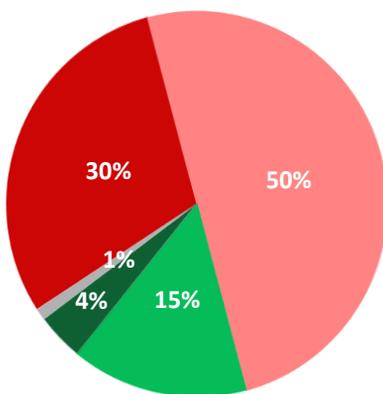
Questions barométriques
L'environnement et les entreprises :
Les indicateurs d'engagement

Inquiétude face au changement climatique

Vous personnellement, diriez-vous que vous êtes très inquiet, plutôt inquiet, peu inquiet ou pas du tout inquiet du changement climatique ?

Décideurs

Sous-total
Pas inquiet
19 %
+ 3 points depuis janvier 2023

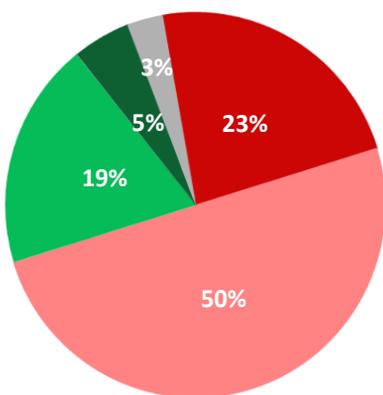


Sous-total
Inquiet
80 %
- 3 points depuis janvier 2023

- Très inquiet
- Plutôt inquiet
- Peu inquiet
- Pas du tout inquiet
- Non réponse

Grand public

Sous-total
Pas inquiet
24 %
+ 2 points depuis janvier 2023



Sous-total
Inquiet
73 %
- 3 points depuis janvier 2023

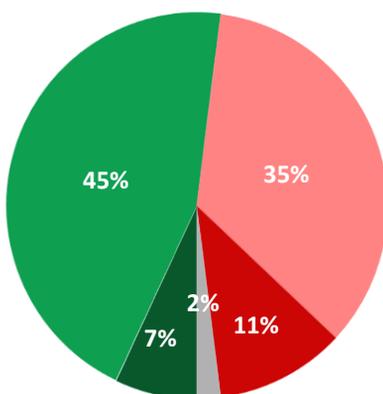
- Très inquiet
- Plutôt inquiet
- Peu inquiet
- Pas du tout inquiet
- Non réponse

Niveau d'engagement environnemental des entreprises et organismes

Diriez-vous que l'entreprise ou l'organisme pour lequel vous travaillez est très engagé, plutôt engagé, peu engagé ou pas du tout engagé sur les enjeux environnementaux ?

Décideurs

Sous-total
Engagé
52 %
+ 2 points depuis
janvier 2023

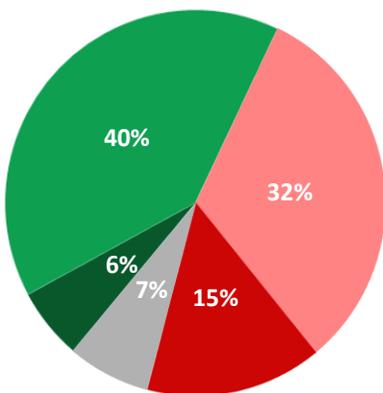


Sous-total
Pas engagé
46 %
- 1 point depuis
janvier 2023

- Très engagé
- Plutôt engagé
- Peu engagé
- Pas du tout engagé
- Non réponse

Grand public*

Sous-total
Engagé
46 %
- 1 point depuis janvier
2023



Sous-total
Pas engagé
47 %
+ 2 points depuis
janvier 2023

- Très engagé
- Plutôt engagé
- Peu engagé
- Pas du tout engagé
- Non réponse

(*) Question posée uniquement aux actifs (537 personnes)

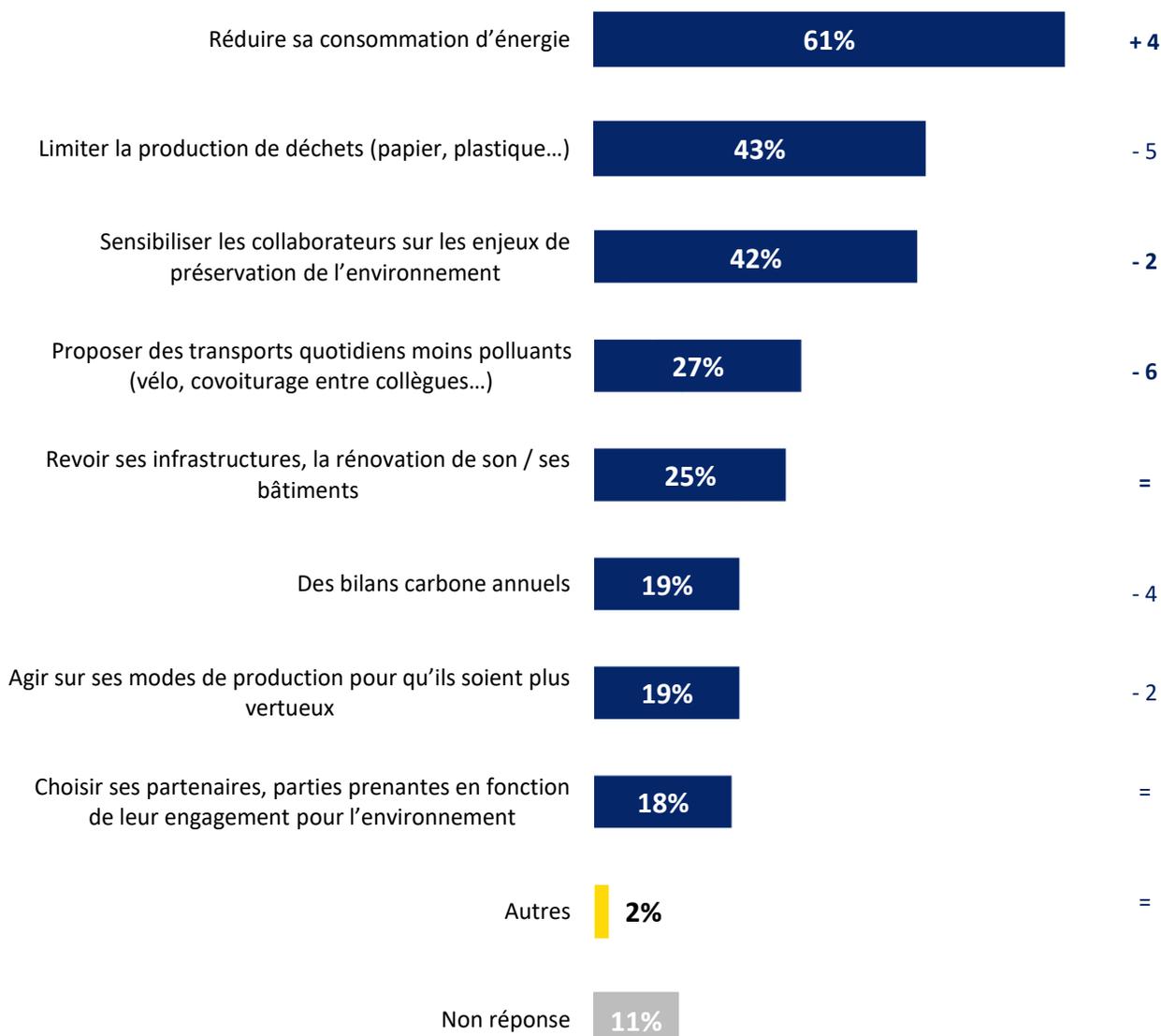
Actions mises en place par les entreprises

Parmi les actions suivantes, lesquelles sont mises en place dans votre entreprise ?

Plusieurs réponses possible, total supérieur à 100%

Décideurs

Janvier 2023



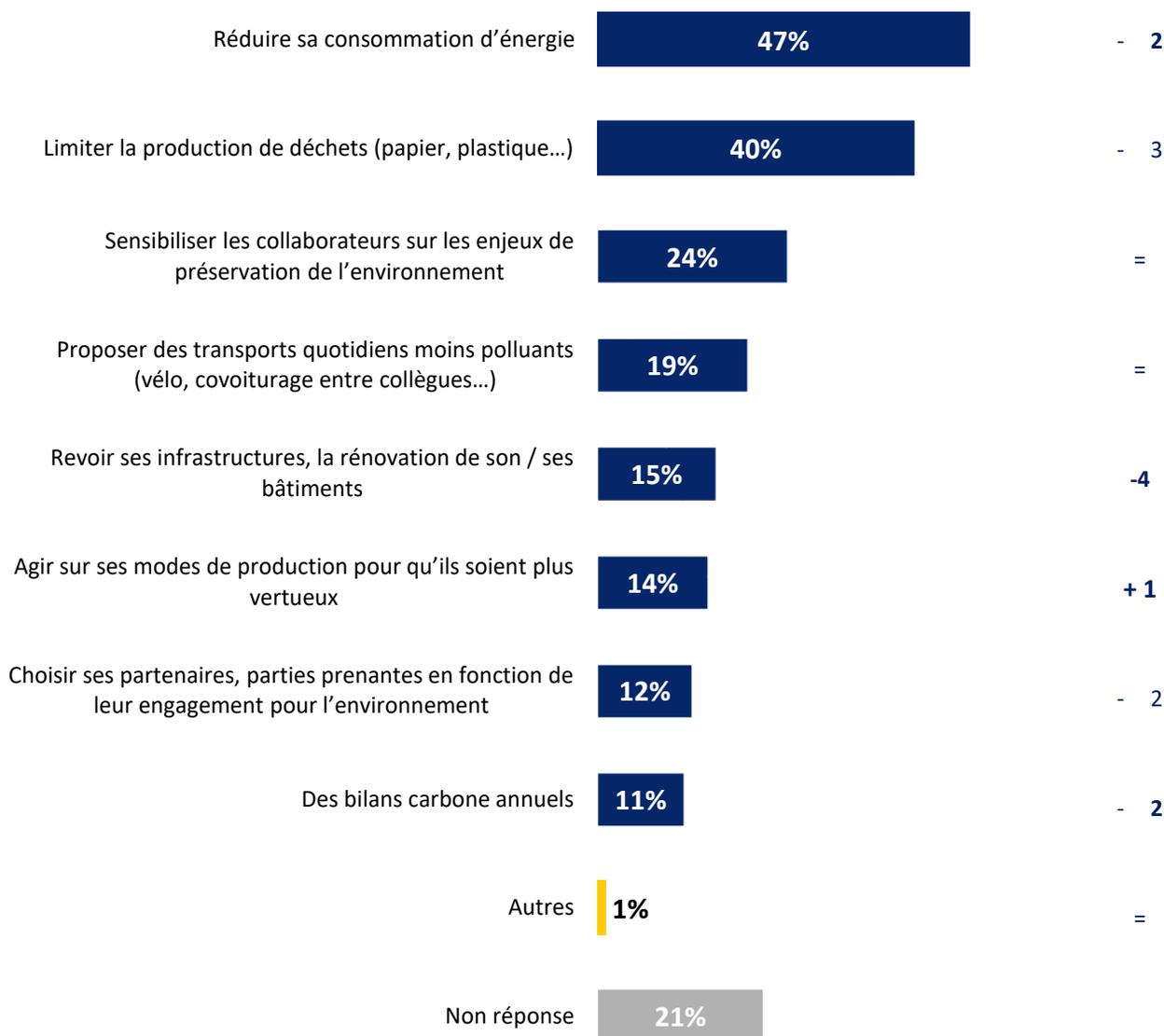
Actions mises en place par les entreprises

Parmi les actions suivantes, lesquelles sont mises en place dans votre entreprise ?

Plusieurs réponses possible, total supérieur à 100%

Grand Public*

Janvier 2023



(*) Question posée uniquement aux actifs (537 personnes)

Engagements environnementaux des entreprises

Diriez-vous que l'engagement d'une entreprise sur les enjeux environnementaux participe à fidéliser et attirer des talents ?

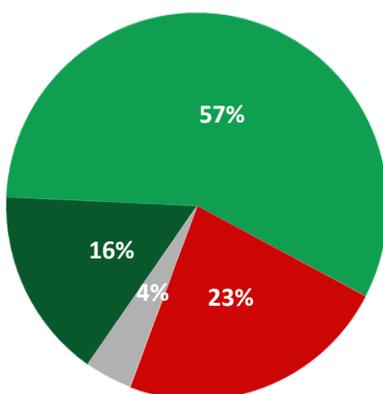
Décideurs

Sous-total

Oui

73 %

- 2 points depuis janvier 2023



- Oui cela y participe beaucoup
- Oui cela y participe un peu
- Non cela n'y participe pas
- Non réponse

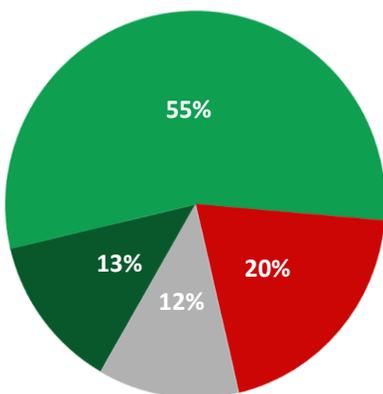
Grand public

Sous-total

Oui

68 %

- 2 points depuis janvier 2023



- Oui cela y participe beaucoup
- Oui cela y participe un peu
- Non cela n'y participe pas
- Non réponse

Évolution des engagements environnementaux des entreprises

Sur ces trois dernières années, diriez-vous que l'entreprise ou l'organisme pour lequel vous travaillez est davantage engagé sur les enjeux environnementaux ?

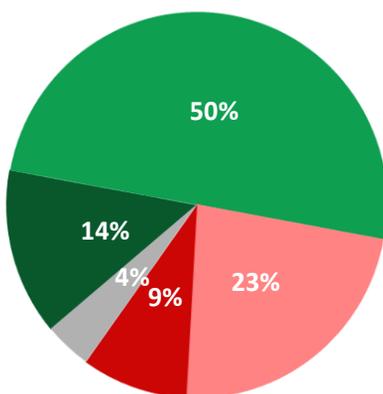
Décideurs

Sous-total

Oui

64 %

= depuis janvier 2023



Sous-total

Non

32 %

+ 1 point depuis janvier 2023

- Oui, tout à fait
- Oui, plutôt
- Non, plutôt pas
- Non, pas du tout
- Non réponse

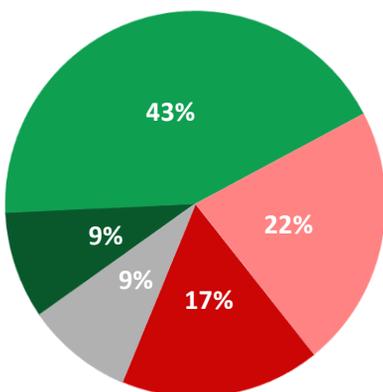
Grand public*

Sous-total

Oui

52 %

- 4 points depuis janvier 2023



Sous-total

Non

39 %

+ 5 points depuis janvier 2023

- Oui, tout à fait
- Oui, plutôt
- Non, plutôt pas
- Non, pas du tout
- Non réponse

(*) Question posée uniquement aux actifs (537 personnes)

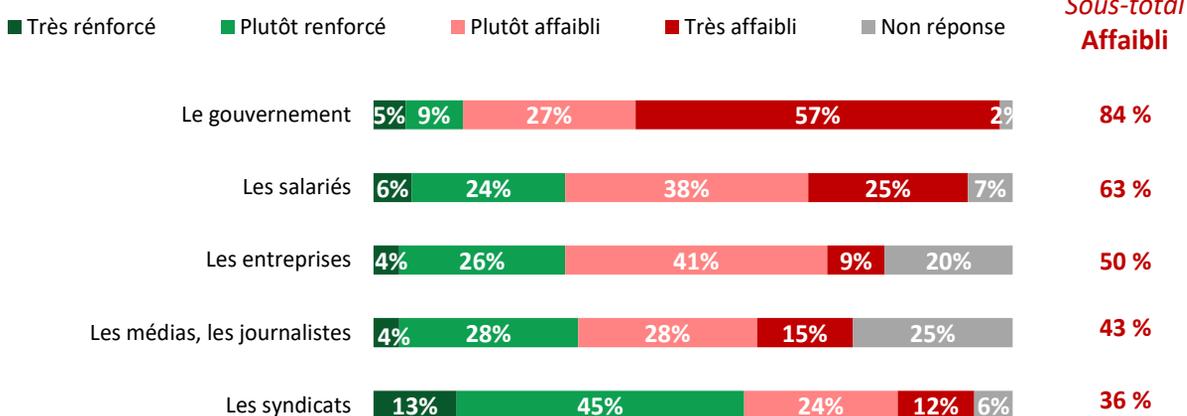


Questions d'actualité :
L'après réforme des retraites

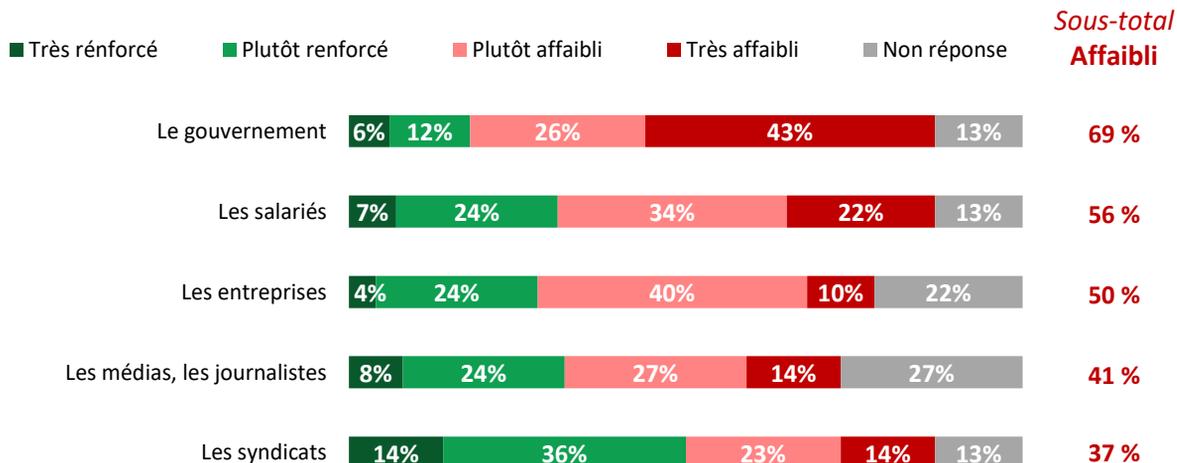
Impact de la mobilisation contre la réforme des retraites sur les différents acteurs

Compte tenu des débats et des mouvements sociaux qui ont accompagné la réforme des retraites voulue par le gouvernement, diriez-vous que les acteurs suivants sortent renforcés ou affaiblis de cette séquence ?

Décideurs



Grand public



Positionnement sur la création d'un index des seniors

L'un des arguments avancés à l'occasion du débat sur la réforme des retraites est le faible taux d'activité des seniors dans la société française. Pour cela, le gouvernement et la majorité ont proposé la création d'un « index des seniors » visant à instaurer une obligation de publication des indicateurs relatifs à l'emploi des seniors dans les entreprises.

Avec laquelle des affirmations suivantes êtes-vous le plus d'accord ?

Décideurs

Il faut favoriser l'emploi des seniors et "l'index des seniors" proposé par le gouvernement et la majorité est un bon moyen de le faire

25%

Il faut favoriser l'emploi des seniors mais "l'index des seniors" proposé par le gouvernement et la majorité n'est pas un bon moyen de le faire

54%

Il ne faut pas encourager l'emploi des seniors en France

14%

Non réponse

7%

Sous-total
Il faut favoriser
l'emploi des seniors
79 %

Grand public

Il faut favoriser l'emploi des seniors et "l'index des seniors" proposé par le gouvernement et la majorité est un bon moyen de le faire

23%

Il faut favoriser l'emploi des seniors mais "l'index des seniors" proposé par le gouvernement et la majorité n'est pas un bon moyen de le faire

40%

Il ne faut pas encourager l'emploi des seniors en France

21%

Non réponse

16%

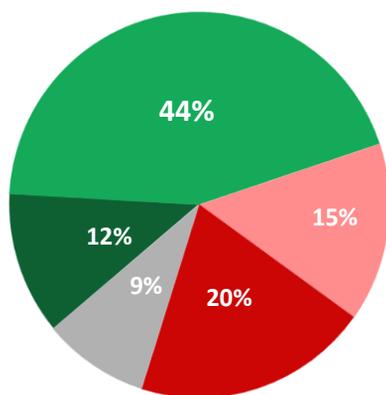
Sous-total
Il faut favoriser
l'emploi des seniors
63 %

La question du travail : le nouveau chantier du gouvernement après la réforme des retraites ?

Pour tourner la page de la réforme des retraites, le gouvernement entend embrasser de nouveaux chantiers pour s'intéresser à la question du travail. Selon vous, cela est-il...

Décideurs

Sous-total
Une bonne idée
56 %

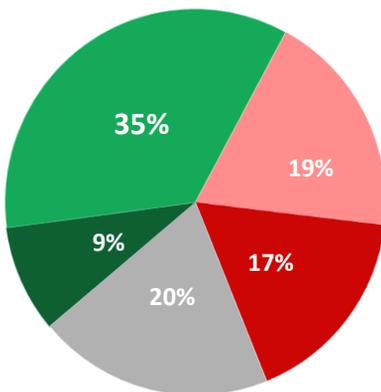


Sous-total
Une mauvaise idée
35 %

- Une très bonne idée
- Une assez bonne idée
- Une assez mauvaise idée
- Une très mauvaise idée
- Non réponse

Grand public

Sous-total
Une bonne idée
44 %



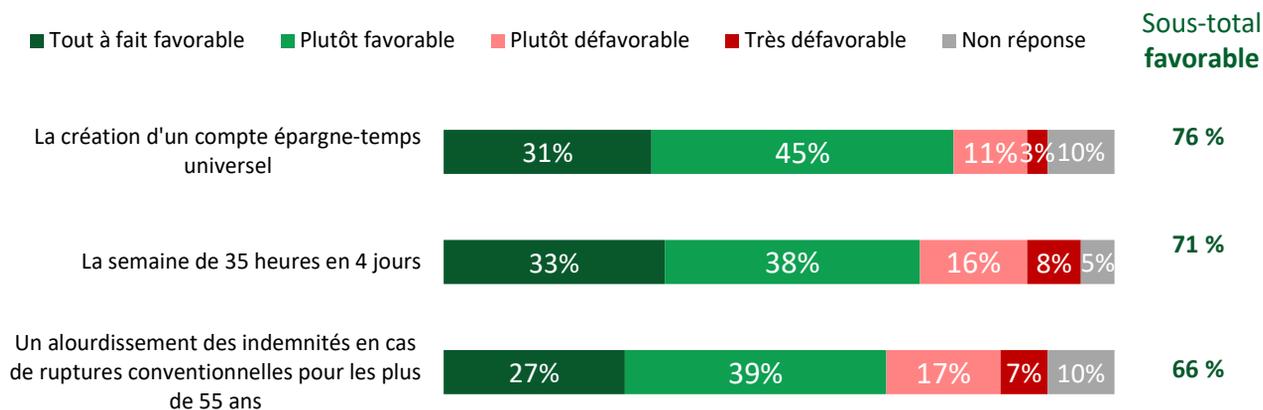
Sous-total
Une mauvaise idée
36 %

- Une très bonne idée
- Une assez bonne idée
- Une assez mauvaise idée
- Une très mauvaise idée
- Non réponse

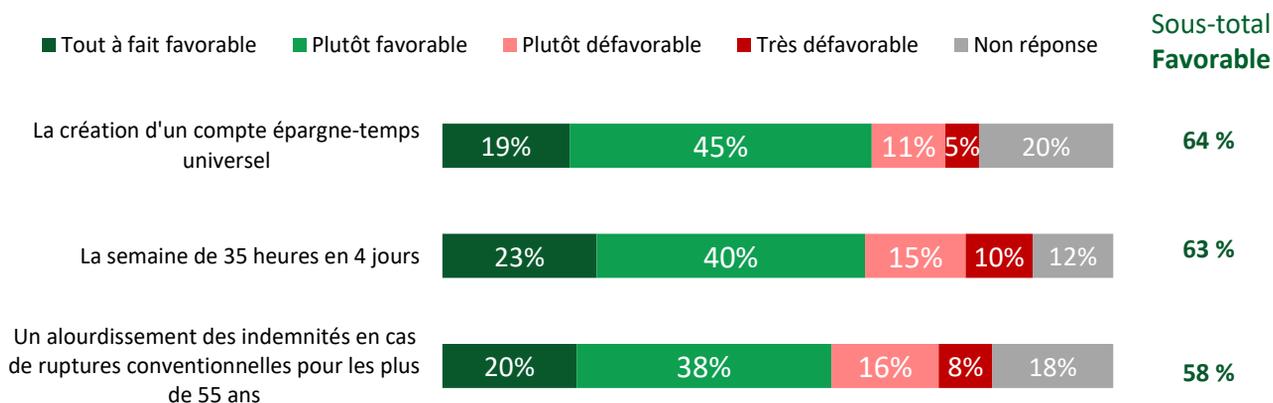
Positionnement sur les mesures envisagées dans le projet de loi « travail / plein emploi »

Pour chacun des éléments suivants qui pourraient faire l'objet de mesures dans le prochain projet de loi « travail / plein emploi » du gouvernement, diriez-vous que vous y êtes :

Décideurs



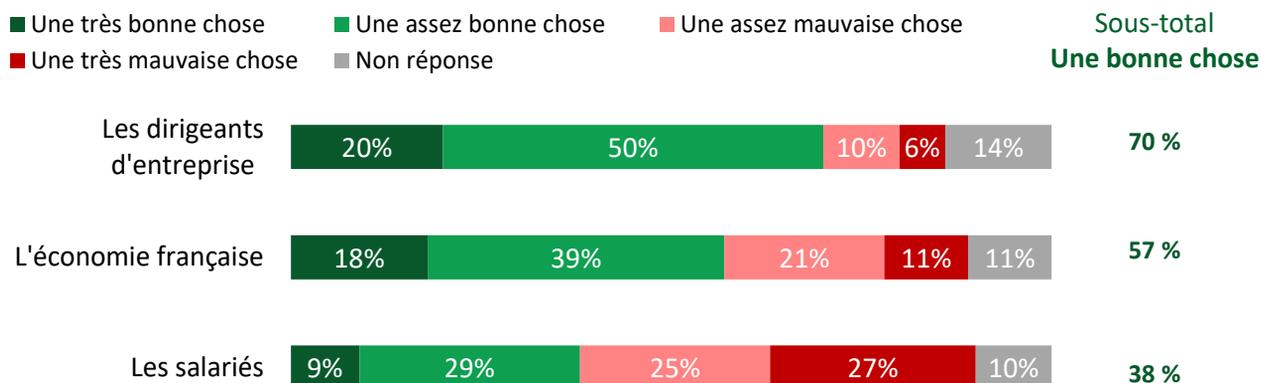
Grand public



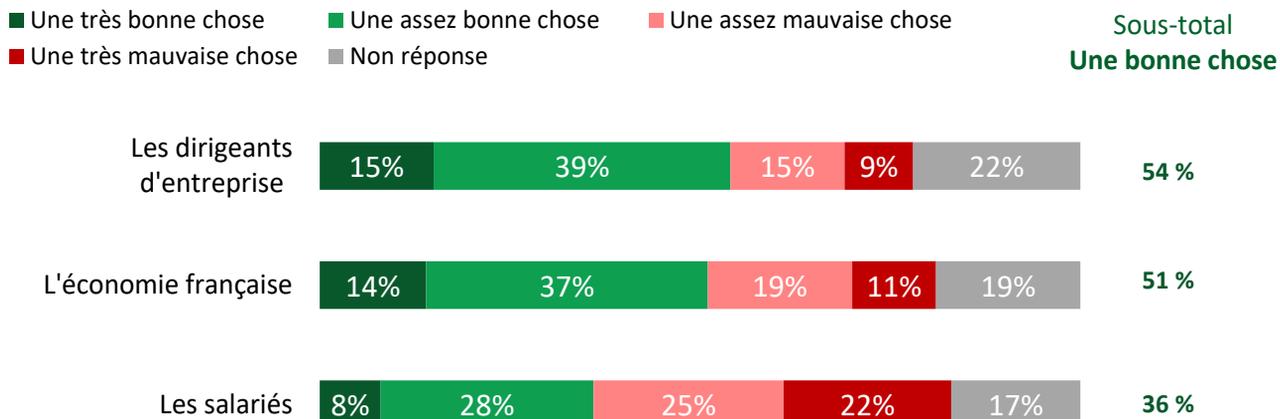
L'impact de la réforme de l'assurance-chômage selon les acteurs

La réforme de l'assurance-chômage, qui module la durée d'indemnisation des chômeurs en fonction de l'état du marché du travail, est entrée en vigueur le 1^{er} février 2023. Selon vous, cette réforme sera pour...

Décideurs



Grand public



VIAVOICE

« La réalité ne pardonne pas qu'on la méprise. » Joris-Karl Huysmans



Études Conseil Stratégie pour l'avenir des entreprises et des institutions



| VIAVOICE | GLOBAL CENTER FOR THE FUTURE | BLOOMTIME | LES TEMPS NOUVEUX |

Les récentes études d'opinion Viavoice réalisées pour HEC Paris, *Libération*, *Le Figaro*, *Les Échos*, BFM Business, Radio Classique sont consultables sur www.institut-viavoice.com
9, rue Huysmans, 75 006 Paris. + 33 (0)1 40 54 13 90. Viavoice est une SAS indépendante.